

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИВАНОВСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
Кафедра гражданско-правовых дисциплин**

**УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВО
«Ивановский юридический институт»**

_____ **В.Г. Лахов**

«__» _____ **2025г.**

Рабочая программа дисциплины (модуля)

«КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО»

УГН:	40.00.00 Юриспруденция
Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Направленность:	Гражданско-правовой профиль
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	Заочная
Срок обучения:	3 года 6 месяцев

**Иваново
2025**

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с ФГОС ВО – бакалавриат по специальности 40.03.01. Юриспруденция на основании учебного плана ОПОП ВО по специальности 40.03.01. Юриспруденция (гражданско-правовой профиль) одобренного Учёным советом института (протокол № 3 от 04.12.2025г.)

Рабочая программа дисциплины обсуждена и рекомендована к реализации в образовательном процессе для обучения студентов по ОПОП ВО 40.03.01. Юриспруденция (гражданско-правовой профиль), на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин (протокол №1 от 04.12.2025г.)

Заведующий кафедры _____
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

Разработчик
программы _____
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

Заведующая библиотекой _____ Стегнина О.А.
(ФИО)

ПРОТОКОЛ ИЗМЕНЕНИЙ

рабочей программы дисциплины (модуля)

наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

для набора _____ года на _____ уч.г.¹

Краткое содержание изменения	Дата и номер протокола заседания кафедры

Актуализация выполнена²: _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20__ г.
подпись

Зав. кафедрой _____
(ФИО, ученая степень, ученое звание)

_____ «__» _____ 20__ г.
подпись

¹ Указанный протокол заполняется при актуализации РП по дисциплине (модулю) на учебный год, в течение которого соответствующая дисциплина (модуль) будет преподаваться (если год набора отличается от года преподавания дисциплины (модуля)).

² Если отдельные элементы РП актуализированы разными педагогическими работниками, то необходимо указать соответствующую информацию, обеспечить подписание документа всеми педагогическими работниками.

Оглавление

	Наименование разделов	Стр.
1.	Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)	5
2.	Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП	6
3.	Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы	6
4.	Содержание дисциплины (модуля)	7
5.	Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	12
6.	Материально-техническое обеспечение	16
7.	Фонд оценочных средств	17

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Корпоративное право» является ознакомление обучающихся с основными понятиями корпоративных отношений и их законодательным закреплением.

Задачи изучаемой дисциплины:

- изучение основных видов корпоративных субъектов;
- рассмотрение порядка регулирования внутрикорпоративных отношений;
- изучение видов и порядка принятия локальных корпоративных актов.

Компетентностная карта дисциплины

Категория (группа) компетенций	Код компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции (для планирования результатов обучения по элементам образовательной программы и соответствующих оценочных средств)
Универсальные компетенции			
Системное и критическое мышление	УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	<p>УК-1.1. Знает способы поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода для решения поставленных задач</p> <p>УК-1.2. Умеет осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</p> <p>УК-1.3. Владеет навыками осуществления поиска, критического анализа и синтеза информации, применения системного подхода для решения поставленных задач</p>

Профессиональные компетенции

Код компетенции, наименование компетенции	Тип (типы) задач профессиональной деятельности выпускников	Индикаторы достижения компетенции (для планирования результатов обучения по элементам образовательной программы и соответствующих оценочных средств)
ПК-2 Способен к подготовке правовых документов	участие в разработке нормативных правовых актов и их подготовка к реализации	<p>ПК-2.1 Определяет необходимость подготовки проектов правовых документов и их отраслевую принадлежность</p> <p>ПК-2.2 Выделяет особенности различных видов правовых документов, знает их структуру и требования к их содержанию</p>

		ПК 2.3 Готовит материалы, необходимые для подготовки проектов
--	--	--

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина относится к дисциплинам, которые формируются участниками образовательных отношений Блока Б1 (Б1.В.12) учебного плана.

Изучение данной дисциплины базируется на следующих курсах (разделах курсов):

1. Гражданское право
2. Предпринимательское право
3. Трудовое право

Овладение дисциплиной «Корпоративное право» предполагает знание Обучающимся структуры правоотношения, правосубъектности его участников, содержания субъективных прав и обязанностей, системы юридических фактов, понимание и использование специально-юридической терминологии.

Программа предусматривает лекционную и семинарскую формы изучения курса «Корпоративное право».

3. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Заочная форма обучения (на базе среднего профессионального образования)

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	зач. ед.	час.	по семестрам	
			4 семестр	5 семестр
Общая трудоемкость дисциплины по учебному плану	3	108	108	
Контактная работа	-	12	2	10
Самостоятельная работа	-	96	96	
Занятия лекционного типа	-	6	2	4
Занятия семинарского типа	-	6	-	6
Занятия семинарского типа с практической подготовкой (при наличии)	-	-	-	
Форма промежуточной аттестации	-	-	Зачет	

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Заочная форма обучения (на базе среднего профессионального образования)

Наименование раздела (модуля)\ темы	Всего часов	В том числе по видам учебных занятий		
		Лекции	занятия семинарского типа	СР
Раздел 1. Общие положения корпоративного права	27	1	1	24
Раздел 2. Корпоративные правоотношения в хозяйственных обществах	27	1	1	24
Раздел 3. Корпоративные нормы	27	2	2	24
Раздел 4. Некоммерческие корпорации и предпринимательство	27	2	2	24
Итого	108	6	6	96

Содержание разделов дисциплины

Наименование раздела\темь дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1. Общие положения корпоративного права	<p>Тема 1. Предмет, метод «Корпоративного права», его место в системе гражданского права России</p> <p>Предмет и методы учебной дисциплины «Корпоративное право», цели и задачи ее изучения.</p> <p>Система корпоративного права.</p> <p>Принципы корпоративного права.</p> <p>Источники корпоративного права.</p> <p>Понятия корпоративных правоотношений.</p> <p>Тема 2. Предпринимательские корпорации в системе юридических лиц</p> <p>Сущность и основные черты предпринимательской корпорации.</p> <p>История возникновения предпринимательских корпораций.</p> <p>общество как высшая форма предпринимательской корпорации, ее основные черты.</p> <p>Предпринимательские корпорации за рубежом.</p> <p>Корпорации в континентальной системе права (Германия, Франция, Швеция) и в англо-американской системе (США и Великобритания). Организационно-правовые формы предпринимательских корпораций в этих странах, порядок создания и регистрации.</p> <p>Этапы развития корпоративного предпринимательства в России.</p>
2. Корпоративные правоотношения в хозяйственных обществах	<p>Тема 3. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью</p> <p>Правовой статус общества с ограниченной ответственностью и его место в системе предпринимательских корпораций.</p> <p>Правовая природа учредительного договора и устава общества.</p> <p>Создание, реорганизация и ликвидация обществ с ограниченной ответственностью.</p>

	<p>Уставный капитал общества, порядок его формирования.</p> <p>Отличие правового статуса общества с ограниченной ответственностью от правового статуса общества с дополнительной ответственностью.</p> <p>Схемы управления обществом с ограниченной ответственностью (двухзвенная и трехзвенная системы управления).</p> <p>Компетенция общего собрания участников общества, виды общих собраний, порядок созыва и проведения общего собрания общества с ограниченной ответственностью.</p> <p>Исполнительный орган общества с ограниченной ответственностью, его компетенция.</p> <p>Тема 4. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе</p> <p>Правовой статус акционерного общества и корпоративные правоотношения в нем (отношения собственников, отношения управляющих, трудовые отношения).</p> <p>Виды акционерных обществ, место акционерных обществ в системе предпринимательских корпораций.</p> <p>Создание, реорганизация и ликвидация общества. Учреждение общества. Устав общества. Внесение изменений и дополнений в устав.</p> <p>Государственная регистрация общества.</p> <p>Уставный капитал и акции общества.</p> <p>Права акционеров, владеющих обыкновенными и привилегированными акциями общества.</p> <p>Облигации и иные ценные бумаги общества, их размещение.</p> <p>Фонды и чистые активы общества.</p> <p>Дивиденды общества и порядок их выплаты.</p> <p>Реестр акционеров общества, порядок его ведения.</p> <p>Тема 5. Управление в акционерном обществе</p> <p>Общее собрание акционеров, его компетенция и виды.</p> <p>Подготовка к проведению общего собрания акционеров, порядок голосования на общем собрании.</p> <p>Совет директоров (наблюдательный) совет общества, его компетенция.</p> <p>Исполнительный орган общества, его компетенция.</p> <p>Ответственность членов совета директоров (наблюдательного совета) и исполнительного органа общества.</p> <p>Крупные сделки и заинтересованность в совершении обществом сделки. Требования корпоративного права к порядку заключения сделки, в которой имеется заинтересованность, последствия несоблюдения этих требований</p> <p>Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества.</p> <p>Ревизионная комиссия и аудитор общества</p> <p>Предоставление и опубликование обществом информации.</p>
3. Корпоративные нормы	<p>Тема 6. Локальные правовые акты предпринимательских корпораций</p> <p>Понятие корпоративных норм. Корпоративные нормы регулируют типичные ситуации, виды отношений, существующих в предпринимательской корпорации.</p> <p>Система локальных правовых актов корпораций.</p> <p>Требования к подготовке локальных правовых актов.</p> <p>Тема 7. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях</p> <p>Социальное партнерство в предпринимательских корпорациях.</p> <p>Коллективные трудовые договоры и соглашения в корпорации.</p>

	Формы участия работников в управлении корпорацией. Тема 8. Правовое регулирование корпоративного поведения Причины, послужившие основанием для разработки и принятия кодекса корпоративного поведения. Отношения, регулируемые кодексом корпоративного поведения. Социальная ответственность корпораций.
4. Некоммерческие корпорации и предпринимательство	Тема 9. Некоммерческие корпорации и предпринимательство Характеристика взаимосвязей между некоммерческими и предпринимательскими корпорациями. Правовое положение предпринимательских союзов, ассоциаций, некоммерческих партнерств. Торгово-промышленные палаты. Адвокатские объединения. Профсоюзные организации.

ЗАНЯТИЯ СЕМИНАРСКОГО ТИПА

Общие рекомендации по подготовке к занятиям

В ходе занятий семинарского типа по сравнительному правоведению обучающийся закрепляет и углубляет знания, полученные на лекциях и в ходе самостоятельной подготовки, приобретает навыки научного мышления, обработки общей и специальной информации о становлении и развитии юридической компаративистики, умения последовательно, свободно, четко и аргументированно излагать свои мысли, отстаивать собственные позиции.

Реализация целей учебного процесса предусматривает использование активных и интерактивных форм проведения занятий (семинаров, в том числе в диалоговом режиме; групповых дискуссий; деловых игр и имитационных моделей; разбора конкретных ситуаций и т.п.) В ходе занятий обучающиеся могут выполнять письменные задания по вопросам темы, отвечать на контрольные тесты. Также практикуется проведение занятий в компьютерном классе в рамках соответствующих программ.

для заочной формы обучения

Тема 1. Общие положения корпоративного права

1. предмет, метод «корпоративного права», его место в системе гражданского права России
2. система корпоративного права.
3. принципы корпоративного права.
4. источники корпоративного права.
5. понятия корпоративных правоотношений.
6. предпринимательские корпорации в системе юридических лиц
7. история возникновения предпринимательских корпораций.
8. предпринимательские корпорации за рубежом.
9. корпорации в континентальной системе права и в англо-американской системе.
10. этапы развития корпоративного предпринимательства в России.

Основная литература

Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1381-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — 992 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-

8354-1388-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html>

Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — 978-5-238-01197-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

Дополнительная литература

Курс по корпоративному праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2016. — 119 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-4374-0166-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65192.html>

Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.Н. Фомина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-00094-143-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43222.html>

Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] / О. В. Осипенко. — Электрон. текстовые данные. — М.: Статут, 2016. — 400 с. — 978-5-8354-1249-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58291.html>

Тема 2. Корпоративные правоотношения в хозяйственных обществах

1. Правовой статус общества с ограниченной ответственностью и его место в системе предпринимательских корпораций.
2. Правовая природа учредительного договора и устава общества.
3. Создание, реорганизация и ликвидация обществ с ограниченной ответственностью. Уставный капитал общества, порядок его формирования.
4. Компетенция общего собрания участников общества, виды общих собраний, порядок созыва и проведения общего собрания общества с ограниченной ответственностью.
5. Исполнительный орган общества с ограниченной ответственностью, его компетенция.
6. Корпоративные правоотношения в акционерном обществе
7. Правовой статус акционерного общества и корпоративные правоотношения в нем (отношения собственников, отношения управляющих, трудовые отношения).
8. Создание, реорганизация и ликвидация общества. Учреждение общества. Устав общества. Внесение изменений и дополнений в устав. Уставный капитал и акции общества.
9. Права акционеров, владеющих обыкновенными и привилегированными акциями общества.
10. Облигации и иные ценные бумаги общества, их размещение.
11. Фонды и чистые активы общества. Дивиденды общества и порядок их выплаты. Реестр акционеров общества, порядок его ведения.
12. Управление в акционерном обществе
13. Общее собрание акционеров, его компетенция и виды. Подготовка к проведению общего собрания акционеров, порядок голосования на общем собрании.
14. Совет директоров (наблюдательный) совет общества, его компетенция.
15. Исполнительный орган общества, его компетенция. Ответственность членов совета директоров (наблюдательного совета) и исполнительного органа общества.
16. Крупные сделки и заинтересованность в совершении обществом сделки. Требования корпоративного права к порядку заключения сделки, в которой имеется заинтересованность, последствия несоблюдения этих требований
17. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия и аудитор общества Предоставление и опубликование обществом инфор-

мации.

Основная литература

Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1381-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — 992 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1388-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html>

Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — 978-5-238-01197-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

Дополнительная литература

Курс по корпоративному праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2016. — 119 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-4374-0166-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65192.html>

Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.Н. Фомина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-00094-143-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43222.html>

Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] / О. В. Осипенко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2016. — 400 с. — 978-5-8354-1249-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58291.html>

Тема 3. Корпоративные нормы

1. Понятие корпоративных норм.
2. Система локальных правовых актов корпораций. Требования к подготовке локальных правовых актов.
3. Трудовые отношения в предпринимательских корпорациях
4. Социальное партнерство в предпринимательских корпорациях.
5. Коллективные трудовые договоры и соглашения в корпорации.
6. Формы участия работников в управлении корпорацией.
7. Правовое регулирование корпоративного поведения

Основная литература

Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1381-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — 992 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1388-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html>

Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — 978-5-238-01197-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

Дополнительная литература

Курс по корпоративному праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2016. — 119

с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-4374-0166-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65192.html>

Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.Н. Фомина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-00094-143-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43222.html>

Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] / О. В. Осипенко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2016. — 400 с. — 978-5-8354-1249-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58291.html>

Тема 4. Некоммерческие корпорации и предпринимательство

1. Характеристика взаимосвязей между некоммерческими и предпринимательскими корпорациями.
2. Правовое положение предпринимательских союзов, ассоциаций, некоммерческих партнерств.
3. Торгово-промышленные палаты. Адвокатские объединения. Профсоюзные организации.

Основная литература

Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1381-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — 992 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1388-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html>

Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — 978-5-238-01197-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

Дополнительная литература

Курс по корпоративному праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2016. — 119 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-4374-0166-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65192.html>

Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.Н. Фомина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-00094-143-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43222.html>

Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] / О. В. Осипенко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2016. — 400 с. — 978-5-8354-1249-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58291.html>

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

5.1 Учебно-методические рекомендации по изучению дисциплины (модуля)

В целях реализации компетентностного подхода в учебном процессе дисциплины

«Корпоративное право» предусматривается широкое использование активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой. Обсуждение проблем, выносимых на семинарские занятия, происходит как в традиционной форме контроля текущих знаний, так и в форме докладов, сориентированных на творческое осмысление студентами наиболее сложных вопросов правового регулирования социального обеспечения.

При проведении практических занятий (семинаров) рекомендуется активная и интерактивная форма занятий с представлением докладов с компьютерной презентацией, а также организация дискуссий обучающихся по обсуждаемым вопросам темы с использованием мультимедийной среды (интерактивный экран, ноутбуки, планшеты) для творческого осмысления наиболее важных вопросов изучаемой дисциплины.

Неотъемлемым элементом учебного процесса является *самостоятельная работа студента*. При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для успешной подготовки будущих специалистов. Формы и виды самостоятельной работы обучающихся могут быть разнообразными. Самостоятельная работа обучающихся включает:

- изучение законодательства РФ, соответствующих разделов учебной литературы по темам, предусмотренным содержанием дисциплины, конспектов лекций и др.;
- изучение дополнительной литературы, расширяющей материал отдельных разделов учебника;
- подготовка к семинарским занятиям;
- подготовка рефератов по отдельным темам изучаемой дисциплины.

При выдаче заданий для подготовки рефератов по отдельным разделам изучаемой дисциплины преподаватель выбирает темы, требующие самостоятельного осмысления основных правовых категорий, либо отражающие новеллы корпоративного законодательства.

Тему реферата обучающийся выбирает по согласованию с преподавателем из числа вопросов, предлагаемых для обсуждения на практических занятиях.

Содержание реферата должно отражать понимание обучающимся сущности рассматриваемого вопроса и изложение собственной позиции по выбранному вопросу.

Объем подготовленного реферата не менее 5–7 страниц печатного текста. Лекционная и внеаудиторная работа обучающихся получает свое практическое завершение на семинаре. Основное назначение семинарских занятий по дисциплине – обеспечить глубокое усвоение студентами материалов лекций, прививать навыки самостоятельной работы с литературой, воспитывать умение находить оптимальные решения в рамках законодательства, формировать современное правовое мышление обучающихся. На семинарских занятиях преподаватель проверяет выполнение самостоятельных заданий и качество усвоения знаний. Степень участия каждого студента в занятиях учитывается оценками, которые влияют на итоговую отметку.

Методические рекомендации по написанию эссе

Эссе (от французского *essai* – опыт, набросок) – жанр научно-публицистической литературы, сочетающей подчеркнуто-индивидуальную позицию автора по конкретной проблеме.

Главными особенностями, которые характеризуют эссе, являются следующие положения:

- собственная позиция обязательно должна быть аргументирована и подкреплена ссылками на источники корпоративного права, авторитетные точки зрения и базироваться на фундаментальной науке. Небольшой объем (4–6 страниц), с оформленным списком литературы и сносками на ее использование;
- стиль изложения – научно-исследовательский, требующий четкой, последовательной и логичной системы доказательств; может отличаться образностью, оригинальностью, афористичностью, свободным лексическим составом языка;
- исследование ограничивается четкой, лаконичной проблемой с выявлением противоречий и разрешением этих противоречий в данной работе.

Методические рекомендации по использованию кейсов

Кейс-метод (Case study) – метод анализа реальной организационной ситуации, описание которой одновременно отражает не только какую-либо практическую проблему, но и актуализирует определенный комплекс знаний, который необходимо усвоить при разрешении данной проблемы. При этом сама проблема не имеет однозначных решений.

Кейс как метод оценки компетенций должен удовлетворять следующим требованиям:

- соответствовать четко поставленной цели создания;
- иметь междисциплинарный характер;
- иметь достаточный объем первичных и статистических данных;
- иметь соответствующий уровень сложности, иллюстрировать типичные ситуации,

иметь актуальную проблему, позволяющую применить разнообразные методы анализа при поиске решения, иметь несколько решений.

Кейс-метод оказывает содействие развитию умения решать проблемы с учетом конкретных условий и при наличии фактической информации. Он развивает такие квалификационные характеристики, как способность к проведению анализа и диагностики проблем, умение четко формулировать и высказывать свою позицию, умение общаться, дискутировать, воспринимать и оценивать информацию, которая поступает в вербальной и невербальной форме.

Требования к компетентностно-ориентированным заданиям для демонстрации выполнения профессиональных задач

Компетентностно-ориентированное задание – это всегда практическое задание, выполнение которого нацелено на демонстрацию доказательств наличия у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, знаний, умений, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Компетентностно-ориентированные задания бывают разных видов:

- направленные на подготовку конкретного практико-ориентированного продукта (анализ проектов международных документов, критика, разработка схем и др.);
- аналитического и диагностического характера, направленные на анализ различных аспектов и проблем международных отношений (анализ внешнеполитической ситуации, деятельности международной организации, анализ международной практики и т. п.);
- связанные с выполнением основных профессиональных функций (выполнение конкретных действий в рамках вида профессиональной деятельности, например формулирование целей миссии, и т. п.).

5.2 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Основные нормативные акты

(с изменениями и дополнениями на момент изучения курса)

Конституция Российской Федерации.

Гражданский кодекс Российской Федерации.

Арбитражный процессуальный кодекс (АПК РФ).

Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Федеральный закон от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ними».

Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Федеральный закон от 10.12.2003 г. № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валют-

ном контроле».

Федеральный закон РФ от 26.12.95 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Федеральный закон РФ от 03.04.96 г. № 28-ФЗ «О рынке ценных бумаг».

Закон РФ от 20 февраля № 2383-1 (ред. от 19.07.2011) «О товарных биржах и биржевой торговле».

Федеральный закон от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

Федеральный закон от 13 марта 2006 г. № 38-ФЗ «О рекламе».

Федеральный закон от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации».

Закон РФ от 7 июля 1993 г. № 5338-1 «О международном коммерческом арбитраже».

Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».

Федеральный закон от 8 декабря 2003 г. № 164-ФЗ «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности».

Основная литература

Корпоративное право. Том 1 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1381-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77299.html>

Корпоративное право. Том 2 [Электронный ресурс] : учебный курс / Е.Г. Афанасьева [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2017. — 992 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-8354-1388-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/77300.html>

Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция» / Н. Д. Амаглобели, В. М. Глущенко, И. А. Еремичев [и др.] ; под ред. И. А. Еремичева, Е. А. Павлова. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 399 с. — 978-5-238-01197-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81788.html>

Дополнительная литература

Курс по корпоративному праву [Электронный ресурс] / . — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, Норматика, 2016. — 119 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-4374-0166-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65192.html>

Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учебное пособие / О.Н. Фомина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015. — 118 с. — ЭБС IPRsmart — 978-5-00094-143-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43222.html>

Осипенко, О. В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс] / О. В. Осипенко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Статут, 2016. — 400 с. — 978-5-8354-1249-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58291.html>

Интернет-ресурсы, современные профессиональные базы данных, информационно-справочные и поисковые системы.

<http://www.consultant.ru>;

<http://www.lawlibrary.ru/poisk.php> Юрид. Науч. Библиотека «СПАРК»;

<http://www.lib.ua-ru.net/> Электронная библиотека;

<http://www.alleng.ru/edu/jurispr3.htm> Интернет ресурс Юриспруденция;

<http://orel.rsl.ru/> Открытая русская электронная библиотека;

<http://elibrary.rsl.ru/> электронная библиотека

ЭБС IPRsmart <http://www.iprbookshop.ru>

https://ivurinst.ru/index/3_kurs/0-49 - Информационно-образовательный портал «ИЮИ»

6. Материально-техническое обеспечение

В целях освоения учебной программы дисциплины необходимы следующие материально-технические и программные средства:

Лекционные занятия: аудиторный фонд Ивановского юридического института.

Семинары и практические занятия: аудиторный фонд Ивановского юридического института, включая компьютерный класс, оснащённый персональными компьютерами с установленной СПС «Консультант Плюс» и доступом к ресурсам сети Интернет, в том числе интернет-сайту «ИЮИ», проектором.

Прочее: рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером с установленной СПС «Консультант Плюс» и доступом к ресурсам сети Интернет, в том числе интернет-сайту Ивановского юридического института.

№ п\п	Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Реквизиты подтверждающего документа
Б.1.В.12	Корпоративное право	Кабинет № 2 Гражданско-правовых дисциплин, конституционного и гражданского права. (комплект ученической мебели на 50 посадочных мест, комплект мебели преподавателя на посадочное место, ученическая доска, экран, методические наглядные пособия, ноутбук, мультимедиа проектор) Кабинет № 14 Общепрофессиональных и специальных дисциплин, а также помещение для самостоятельной работы. (комплект ученической мебели на 60 посадочных мест, комплект мебели преподавателя на посадочное место, ученическая доска, экран, методические наглядные пособия, ноутбуки, мультимедиа проектор)	MS Windows 8 по договору по договору №1 от 07.11.2025

*Специальные помещения - учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных ОПОП, оснащены наборами мультимедийного демонстрационного оборудования (компьютер с программным обеспечением, проектор, акустическая система) и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематическое иллюстрирование учебного процесса (слайд-презентации лекций, видеофильмы, видеоролики и т.п.)

7. Фонд оценочных средств

7.1 Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине (модулю)

Наименование разделов и номера тем	Используемые образовательные технологии	Часы
Раздел 1. Общие положения корпоративного права		
Темы 1, 2	Обсуждение вопросов темы на семинарских занятиях. Подготовка докладов и рефератов	
Раздел 2. Корпоративные правоотношения в хозяйственных обществах		
Темы 3–5	Обсуждение вопросов темы на семинарских занятиях. Подготовка докладов и рефератов. Деловые игры	
Раздел 3. Корпоративные нормы		
Темы 6–8	Обсуждение вопросов темы на семинарских занятиях. Подготовка докладов и рефератов	
Раздел 4. Некоммерческие корпорации и предпринимательство		
Тема 9	Обсуждение вопросов темы на семинарских занятиях. Подготовка рефератов	

7.2 Оценочные средства

Практикум

Деловая игра 1. Учреждение Общества с ограниченной ответственностью.

Учредители – участники учредительного собрания:

ЗАО «Экосервис»

ООО «Чистый воздух»

ООО Торговый дом «Фермер»

ИП – крестьянские (фермерские) хозяйства – 10 физических лиц.

Повестка дня:

1. Принятие решения о создании ООО с основным видом деятельности – выращивание, переработка и реализация экологически чистой продукции.
2. Определение размера уставного капитала.
3. Определение размера долей учредителей.
4. Рассмотрение и рассмотрение устава ООО.
5. Организация регистрации ООО и порядка внесения долей в уставный капитал.
6. Выбор структуры органов управления ООО.
7. Назначение руководителя исполнительного органа ООО.

Студенты в процессе подготовки и проведения собрания распределяют роли участников, председателя собрания и готовят предложения по повестке дня собрания.

Деловая игра завершается подготовкой решения о создании ООО «Экопродукт».

Деловая игра 2. Ежегодное общее собрание акционеров ОАО «Стройлизинг».

Акционеры:

ЗАО «Подъемно-транспортные машины» – 20% акций

ЗАО «Стройтехника» – 20 % акций

ЗАО «Стройбанк» – 20% акций

Миноритарные акционеры – более 1000

физических и юридических лиц – 40 % акций

(доля каждого не превышает 2%)

Размер прибыли по итогам года – 500 млн. руб.

Повестка дня общего собрания:

1. Годовой отчет о деятельности ОАО.
Докладчик – генеральный директор.
2. Годовой бухгалтерский отчет, аудиторское заключение.
Докладчики – гл. бухгалтер, аудитор.
3. Предложения о порядке распределения прибыли.
Докладчик – председатель Совета директоров.
4. Избрание нового Совета директоров.
5. Избрание генерального директора и членов управления.
6. Установление размера вознаграждения членам Совета директоров и премиальных выплат генеральному директору и членам правления.
7. Утверждение размера дивидендов по акциям.
8. Одобрение крупных сделок (дополнительная эмиссия акций на сумму более 25% стоимости активов), заключение кредитного договора на приобретение пакета акций ОАО «Экскаваторный завод».

Действующие лица:

Председатель собрания
Корпоративный секретарь
Генеральный директор
Главный бухгалтер
Аудитор
Председатель Совета директоров
Представители акционеров.

При подготовке собрания студенты распределяют роли участников и готовят свои выступления по вопросам повестки дня.

В процессе проведения собрания организуется дискуссия по вопросам повестки дня с акцентом на выступления миноритарных акционеров.

Вопросы для самоподготовки:

Тема 1. Понятие и виды предпринимательских корпораций

1. Понятие и основные признаки корпорации
2. Корпорации в континентальной и англо-американской правовой системе.
3. Виды предпринимательских корпораций в Российской Федерации.
4. Виды корпоративных отношений.

Тема 2. Корпоративные правоотношения в обществе с ограниченной ответственностью

1. Правовой статус общества с ограниченной ответственностью.
2. Правовая природа учредительных документов.
3. Создание, реорганизация и ликвидация ООО.
4. Уставный капитал общества, порядок его формирования.
5. Схемы управления обществом.

Тема 3. Корпоративные правоотношения в акционерных обществах

1. Правовой статус и виды акционерных обществ.
2. Виды корпоративных отношений в акционерных обществах.
3. Создание, реорганизация и ликвидация акционерных обществ.
4. Уставный капитал и акции общества.
5. Управление в акционерных обществах.
6. Отличие акционерных обществ от обществ с ограниченной ответственностью.

Тема 4. Корпоративное правотворчество

1. Понятие и виды локальных корпоративных актов.
2. Порядок издания корпоративных актов.
3. Кодексы корпоративного поведения.
4. Соотношение нормативных и корпоративных актов.

Тема 5. Некоммерческие корпорации и предпринимательство

1. Задачи, выполняемые некоммерческими объединениями в корпоративных правоотношениях.
2. Виды некоммерческих корпораций – ассоциации, союзы, торгово-промышленные палаты, некоммерческие партнерства.
3. Взаимодействие коммерческих и некоммерческих корпораций.

Самостоятельная работа

Наименование тем	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение
1. Общие положения корпоративного права	<p>Предмет и методы учебной дисциплины «Корпоративное право», цели и задачи ее изучения.</p> <p>Система корпоративного права.</p> <p>Принципы корпоративного права.</p> <p>Источники корпоративного права.</p> <p>Понятия корпоративных правоотношений.</p> <p>Сущность и основные черты предпринимательской корпорации.</p> <p>История возникновения предпринимательских корпораций.</p> <p>общество как высшая форма предпринимательской корпорации, ее основные черты.</p> <p>Предпринимательские корпорации за рубежом.</p> <p>Корпорации в континентальной системе права (Германия, Франция, Швеция) и в англо-американской системе (США и Великобритания). Организационно-правовые формы предпринимательских корпораций в этих странах, порядок создания и регистрации.</p> <p>Этапы развития корпоративного предпринимательства в России.</p>
2. Корпоративные правоотношения в хозяйственных обществах	<p>Правовой статус общества с ограниченной ответственностью и его место в системе предпринимательских корпораций.</p> <p>Правовая природа учредительного договора и устава общества.</p> <p>Создание, реорганизация и ликвидация обществ с ограниченной ответственностью.</p> <p>Уставный капитал общества, порядок его формирования.</p> <p>Отличие правового статуса общества с ограниченной ответственностью от правового статуса общества с дополнительной ответственностью.</p> <p>Схемы управления обществом с ограниченной ответственностью (двухзвенная и трехзвенная системы управления).</p> <p>Компетенция общего собрания участников общества, виды общих собраний, порядок созыва и проведения общего собрания общества с ограниченной ответственностью.</p> <p>Исполнительный орган общества с ограниченной ответственностью, его компетенция.</p> <p>Правовой статус акционерного общества и корпоративные правоотношения в нем (отношения собственников, отношения управляющих, трудовые отношения).</p> <p>Виды акционерных обществ, место акционерных обществ в системе предпринимательских корпораций.</p> <p>Создание, реорганизация и ликвидация общества. Учреждение общества. Устав общества. Внесение изменений и дополнений в устав.</p> <p>Государственная регистрация общества.</p> <p>Уставный капитал и акции общества.</p> <p>Права акционеров, владеющих обыкновенными и привилегиро-</p>

Наименование тем	Вопросы, выносимые на самостоятельное изучение
	<p>ванными акциями общества. Облигации и иные ценные бумаги общества, их размещение. Фонды и чистые активы общества. Дивиденды общества и порядок их выплаты. Реестр акционеров общества, порядок его ведения. Общее собрание акционеров, его компетенция и виды. Подготовка к проведению общего собрания акционеров, порядок голосования на общем собрании. Совет директоров (наблюдательный) совет общества, его компетенция. Исполнительный орган общества, его компетенция. Ответственность членов совета директоров (наблюдательного совета) и исполнительного органа общества. Крупные сделки и заинтересованность в совершении обществом сделки. Требования корпоративного права к порядку заключения сделки, в которой имеется заинтересованность, последствия несоблюдения этих требований Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия и аудитор общества Предоставление и опубликование обществом информации.</p>
3. Корпоративные нормы	<p>Понятие корпоративных норм. Корпоративные нормы регулируют типичные ситуации, виды отношений, существующих в предпринимательской корпорации. Система локальных правовых актов корпораций. Требования к подготовке локальных правовых актов. Социальное партнерство в предпринимательских корпорациях. Коллективные трудовые договоры и соглашения в корпорации. Формы участия работников в управлении корпорацией. Причины, послужившие основанием для разработки и принятия кодекса корпоративного поведения. Отношения, регулируемые кодексом корпоративного поведения. Социальная ответственность корпораций.</p>
4. Некоммерческие корпорации и предпринимательство	<p>Характеристика взаимосвязей между некоммерческими и предпринимательскими корпорациями. Правовое положение предпринимательских союзов, ассоциаций, некоммерческих партнерств. Торгово-промышленные палаты. Адвокатские объединения. Профсоюзные организации.</p>

Темы эссе

1. Система корпоративного права.
2. Принципы корпоративного права.
3. Источники корпоративного права.
4. Сущность и основные черты предпринимательской корпорации.
5. История возникновения предпринимательских корпораций.
6. общество как высшая форма предпринимательской корпорации, ее основные черты.
7. Предпринимательские корпорации за рубежом.
8. Корпорации в континентальной системе права (Германия, Франция, Швеция) и в англо-американской системе (США и Великобритания). Организационно-правовые формы предпринимательских корпораций в этих странах, порядок создания и регистрации.
9. Этапы развития корпоративного предпринимательства в России.
10. Правовой статус общества с ограниченной ответственностью и его место в системе предпри-

нимательских корпораций.

10. Правовая природа учредительного договора и устава общества.

11. Схемы управления обществом с ограниченной ответственностью (двухзвенная и трехзвенная системы управления).

12. Виды акционерных обществ, место акционерных обществ в системе предпринимательских корпораций.

13. Создание, реорганизация и ликвидация общества. Учреждение общества. Устав общества. Внесение изменений и дополнений в устав.

14. Права акционеров, владеющих обыкновенными и привилегированными акциями общества.

15. Крупные сделки и заинтересованность в совершении обществом сделки. Требования корпоративного права к порядку заключения сделки, в которой имеется заинтересованность, последствия несоблюдения этих требований

16. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Ревизионная комиссия и аудитор общества

17. Характеристика взаимосвязей между некоммерческими и предпринимательскими корпорациями.

18. Правовое положение предпринимательских союзов, ассоциаций, некоммерческих партнерств.

19. Торгово-промышленные палаты. Адвокатские объединения. Профсоюзные организации.

Перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации

1. Понятия и порядок принятия кодекса корпоративного поведения.

2. Исполнительный орган акционерного общества.

3. Социальное партнерство в предпринимательской корпорации.

4. Крупные сделки и заинтересованность в совершении акционерным обществом сделки.

5. Понятие холдинга.

6. Общее собрание акционеров.

7. Правовое положение предпринимательских союзов, ассоциаций, некоммерческих партнерств.

8. Дивиденды акционерного общества.

9. Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества.

10. Предмет учебной дисциплины «Корпоративное право», цели и задачи изучения этой дисциплины.

11. Совет директоров акционерного общества.

12. Место и значение корпоративного права в системе предпринимательского права.

13. Система локальных правовых актов корпораций.

14. Правовой статус обществ с ограниченной ответственностью и их место в системе предпринимательских корпораций.

15. Система правовых актов, регулирующих корпоративную деятельность.

16. Правовой статус акционерного общества. Виды акционерных обществ, место акционерных обществ в системе предпринимательских корпораций.

17. Создание, реорганизация и ликвидация акционерного общества.

18. Уставный капитал акционерного общества, акции и иные ценные бумаги общества.

19. Виды предпринимательских корпораций.

20. Государственные органы, регулирующие корпоративную деятельность.

21. Формы (источники) корпоративного права.

22. Особенности корпоративного правотворчества.

23. Правовое регулирование деятельности торгово-промышленных палат.

24. Акции акционерных обществ, виды акций.

25. Значение уставного капитала акционерного общества, способы его формирования.

26. Правовая характеристика привилегированных акций.
27. Понятие корпоративного права.
28. Признаки и функции учредительного договора.
29. Понятие и назначение устава корпорации.
30. Заинтересованность в совершении сделки акционерным обществом.
31. Кадровая политика в корпорации, положение о персонале.
32. Юридическая служба в системе структурных подразделений корпораций.

Примерные тестовые задания для контроля (мониторинга) качества усвоения материала в т.ч. в рамках рубежного контроля знаний

1. Основными принципами корпоративного права являются:

- а) отделение собственности от управления;
- б) баланс интересов участников корпоративных отношений;
- в) публичное регулирование.

2. Корпоративное право регулирует:

- а) внутриорганизационные отношения;
- б) имущественные отношения;
- в) координационные отношения;
- г) субординационные отношения.

3. Корпоративная норма – это:

- а) составная единица корпоративного права;
- б) только социальная норма;
- в) только внутриорганизационная норма.

4. Корпоративные нормы:

- а) конкретизируют корпоративные отношения;
- б) самостоятельно регулируют корпоративные отношения;
- в) устраняют пробелы в регулировании корпоративных отношений.

5. К признакам корпоративных норм относятся:

- а) самостоятельный характер;
- б) действие в пределах организации;
- в) предмет регулирования личные неимущественные отношения .

6. Кодекс корпоративного поведения по применению является:

- а) обязательным;
- б) рекомендательным;
- в) обязательным для иностранных корпораций.

7. Корпорация – это:

- а) только объединение лиц;
- б) только объединение капиталов;
- в) объединение лиц и капиталов.

8. К видам корпораций относятся:

- а) государственные предприятия;
- б) акционерные общества;
- в) учреждения.

9. Цель объединения корпораций:

- а) защита общих интересов;
- б) извлечение прибыли;
- в) координация деятельности.

10. Концерны подразделяются на:

- а) отраслевые;
- б) межотраслевые;
- в) вертикальные;
- г) горизонтальные.

11. Акция как ценная бумага закрепляет право на:

- а) получение дивидендов;
- б) управление акционерным обществом;
- в) участие в деятельности совета директоров акционерного общества.

12. Корпоративное управление осуществляется:

- а) только на уровне корпорации;
- б) только на централизованном уровне;
- в) на уровне корпорации и централизованном уровне.

13. Высшим органом управления организации является:

- а) общее собрание учредителей;
- б) генеральный директор;
- в) совет директоров;
- г) правление.

14. Исполнительными органами корпорации являются:

- а) совет директоров;
- б) генеральный директор;
- в) ревизионная комиссия.

15. Облигация как ценная бумага закрепляет право на:

- а) управление акционерным обществом;
- б) сумму займа и процентов;
- в) получение дополнительных ценных бумаг.

16. К организациям, публикующим отчетность о своей деятельности, относятся:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) акционерное общество;
- в) производственный кооператив.

17. К коммерческой тайне относятся сведения:

- а) об учредителях корпорации;
- б) о контрагентах корпорации;
- в) о бухгалтерском балансе корпорации.

18. Инсайдерская информация – это:

- а) информация об уставном капитале общества;
- б) информация, составляющая служебную или коммерческую тайну;
- в) существенная информация о деятельности общества, ценных бумагах и сделках с ними.

19. Корпоративный конфликт – это:

- а) конфликт между сотрудниками корпорации;
- б) конфликт между акционерами и корпорацией;

в) трудовой конфликт.

20. Стороной корпоративного спора могут быть:

- а) корпорация или ее участники;
- б) корпорация и государственные органы;
- в) корпорация, ее участники, заинтересованные третьи лица.

21. К видам акционерных соглашений относятся:

- а) соглашение соинвесторов корпорации;
- б) соглашение сотрудников корпорации;
- в) соглашение корпорации и государства.

22. Трудовые отношения между работником и корпорацией возникают на основании:

- а) приказа о приеме на работу;
- б) трудового договора;
- в) приказа о приеме на работу и заключенного на его основании трудового договора.

23. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- а) участия работников в управлении корпорацией;
- б) участия работников в общественных организациях;
- в) участие работников в профсоюзе.

24. Субъектами корпоративной ответственности являются:

- а) контрагенты корпорации;
- б) руководители корпорации;
- в) профсоюзный орган корпорации.

25. Гражданско-правовая ответственность руководителя может возникнуть в случае нарушения:

- а) специальной нормы гражданского права;
- б) трудового договора;
- в) правил внутреннего трудового распорядка.

26. Спор между акционером и акционерным обществом подлежит разрешению:

- а) арбитражным судом;
- б) судом общей юрисдикции;
- в) третейским судом.

Шкала оценивания на рубежном контроле

Оценка	Критерии выставления оценки
Зачтено	Обучающийся должен: <ul style="list-style-type: none">- продемонстрировать общее знание изучаемого материала;- показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины;- уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;- знать основную рекомендуемую программой учебную литературу
Не зачтено	Обучающийся демонстрирует: <ul style="list-style-type: none">- незнание значительной части программного материала;- не владение понятийным аппаратом дисциплины;- существенные ошибки при изложении учебного материала;- неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса;- неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Шкала оценивания эссе

Оценка	Критерии выставления оценки
Зачтено	Обучающийся должен: <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу
Не зачтено	Обучающийся демонстрирует: <ul style="list-style-type: none"> - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Тестирование

Шкала оценивания

Оценка	Критерии выставления оценки
Отлично	Количество верных ответов в интервале: 71-100%
Хорошо	Количество верных ответов в интервале: 56-70%
Удовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 41-55%
Неудовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 0-40%
Зачтено	Количество верных ответов в интервале: 41-100%
Не зачтено	Количество верных ответов в интервале: 0-40%

7.3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Качество знаний характеризуется способностью обучающегося точно, структурированно и уместно воспроизводить информацию, полученную в процессе освоения дисциплины, в том виде, в котором она была изложена в учебном издании или преподавателем.

Умения, как правило, формируются на практических (семинарских) занятиях, а также при выполнении лабораторных работ. Задания, направленные на оценку умений, в значительной степени требуют от студента проявления стереотипности мышления, т.е. способности выполнить работу по образцам, с которыми он работал в процессе обучения. Преподаватель же оценивает своевременность и правильность выполнения задания.

Навыки - это умения, развитые и закрепленные осознанным самостоятельным трудом. Навыки формируются при самостоятельном выполнении Обучающимся практико - ориентированных заданий, моделирующих решение им производственных и социокультурных задач в соответствующей области профессиональной деятельности, как правило, при выполнении домашних заданий, курсовых проектов (работ), научно-исследовательских работ, прохождении практик, при работе индивидуально или в составе группы и т.д. При этом Обучающийся поставлен в условия, когда он вынужден самостоятельно (творчески) искать пути и средства для разрешения поставленных задач, самостоятельно планировать свою работу и анализировать ее результаты, принимать определенные решения в рамках своих полномочий, самостоятельно выбирать аргументацию и нести ответственность за проделанную работу, т.е. проявить владение навыками. Взаимодействие с преподавателем

осуществляется периодически по завершению определенных этапов работы и проходит в виде консультаций. При оценке владения навыками преподавателем оценивается не только правильность решения выполненного задания, но и способность (готовность) студента решать подобные практико-ориентированные задания самостоятельно (в перспективе за стенами вуза) и, главным образом, способность обучающегося обосновывать и аргументировать свои решения и предложения.

Устный опрос - это процедура, организованная как специальная беседа преподавателя с группой обучающихся (фронтальный опрос) или с отдельными студентами (индивидуальный опрос) с целью оценки сформированности у них основных понятий и усвоения учебного материала.

Тесты являются простейшей формой контроля, направленная на проверку владения терминологическим аппаратом, современными информационными технологиями и конкретными знаниями в области фундаментальных и прикладных дисциплин. Тест может предоставлять возможность выбора из перечня ответов; один или несколько правильных ответов; частота тестирования определяется преподавателем.

Семинарские занятия - основное назначение семинарских занятий по дисциплине – обеспечить глубокое усвоение студентами материалов лекций, прививать навыки самостоятельной работы с литературой, воспитывать умение находить оптимальные решения в условиях изменяющихся отношений, формировать современное профессиональное мышление обучающихся. На семинарских занятиях преподаватель проверяет выполнение самостоятельных заданий и качество усвоения знаний. Степень участия каждого студента в занятиях учитывается оценками, которые влияют на экзаменационную отметку. Решение задач, тестов, упражнений является составным элементом экзамена.

Зачет - процедура оценивания результатов обучения по дисциплинам, результатов прохождения практик, результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ) и т.д., основанная на суммировании баллов, полученных Обучающимся по итогам выполнения им всех видов учебной работы и контрольных мероприятий. Полученная балльная оценка переводится в недифференцированную или дифференцированную оценку.